



Prefeitura Municipal de Pinhais-PR	
Fls.	Visto

ESTADO DO PARANÁ

VIGÉSIMO QUINTO ADITAMENTO AO CONTRATO DE GESTÃO Nº 001/2019, QUE CELEBRAM O MUNICÍPIO DE PINHAIS E INSTITUTO NACIONAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE - INCS, QUALIFICADO COMO ORGANIZAÇÃO SOCIAL DE SAÚDE, COMO ABAIXO SE DECLARA.

Pelo presente instrumento, na cidade de Pinhais, no do Paraná, comparecem as partes, justas e pactuadas, a saber: de um lado, o **MUNICÍPIO DE PINHAIS**, pessoa jurídica de direito público interno, inscrita no CNPJ/MF sob nº 95.423.000/0001-00, com sede à Rod. Dep. João Leopoldo Jacomel nº 12.162, Térreo, Centro, CEP: 83.323-410, em Pinhais, Paraná, neste ato representado pela Prefeita Municipal, Sra. **Rosa Maria de Jesus Colombo**, brasileira, casada, portadora da cédula de identidade RG nº 4.035.057-8 SSP/PR, inscrita no CPF sob o nº 507.511.669-87, devidamente assistida pela Secretária Municipal de Saúde, Sra. **Adriane da Silva Jorge Carvalho**, brasileira, casada, contadora, portadora da cédula de identidade RG nº 6.796.140-4 SSP/PR, inscrita no CPF/MF sob o nº 022.976.369-38, ambas com endereço na sede da Prefeitura Municipal de Pinhais, e, de outro lado, na qualidade de contratado, o **INCS INSTITUTO NACIONAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE**, pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ nº 09.268.215/0001-62, com sede à Av. Antônio Carlos Comitre, nº 1.393, 5º andar, sala 51, Parque Campolim, CEP: 18.047-620, em Sorocaba, São Paulo, representado neste ato, pelo seu Diretor de Operações, Sr. **João Gilberto Rocha Gonzalez**, brasileiro, biomédico, separado judicialmente, portador da cédula de identidade RG nº 14.054.215 SSP/SP, inscrito no CPF/MF sob o nº 106.006.248-89, residente e domiciliado à Av. Três de Março, nº 740, M2, Cep.: 18.087-180. E, pelas partes, é dito o que segue:

1. Que em 25/06/2019, firmaram o Contrato de Gestão nº **001/2019**, decorrente do Chamamento Público nº 008/2019, tendo por objeto “**O Gerenciamento, Operacionalização e Execução das Ações e Serviços de Saúde, pela CONTRATADA, no Hospital Municipal Nossa Senhora da Luz dos Pinhais e na UPA - Unidade de Pronto Atendimento de Pinhais**”, no valor anual de **R\$ 28.260.000,00 (vinte e oito milhões duzentos e sessenta mil reais)**, na qual a CONTRATANTE repassará o valor mensal à CONTRATADA de **R\$ 2.355.000,00 (dois milhões, trezentos e cinquenta e cinco mil reais)**, com prazo de execução de **01/07/2019 a 30/06/2021**, e valor total do contrato aproximado de **R\$ 56.520.000,00 (cinquenta e seis milhões, quinhentos e vinte mil reais)**.
2. Que em 04/03/2020, as partes aditaram o contrato pela primeira vez de modo a: **a) repactuar os valores contratados, devido à aprovação da CCT SINDESC (01/05/2019 a 30/04/2020), referente ao período de 01/07/2019 a 30/06/2021, elevando-os em 1,2110705%, resultando no aditamento de R\$ 684.497,04 (seiscentos e oitenta e quatro mil quatrocentos e noventa e sete reais e quatro centavos)**, restando o contrato com o valor atualizado de **R\$ 57.204.497,04 (cinquenta e sete milhões, duzentos e quatro mil, quatrocentos e noventa e sete reais e quatro centavos)**.
3. Que em 04/03/2020, as partes aditaram o contrato pela segunda vez, de modo a: **a) aumentar quantitativamente**, a partir de 01/01/2020, o número de profissionais, resultando no acréscimo mensal de R\$ 15.716,21 (quinze mil setecentos e dezesseis reais e vinte e um centavos), **b) aumentar qualitativamente**, a partir de 01/01/2020, o número de



ESTADO DO PARANÁ

profissionais, resultando no acréscimo mensal de R\$ 5.292,05 (cinco mil duzentos e noventa e dois reais e cinco centavos); **c) suprimir**, a partir de 01/01/2020, o número de profissionais, resultando na redução mensal de R\$ 18.729,28 (dezoito mil setecentos e vinte e nove reais e vinte e nove centavos), e no valor total a ser suprimido de **R\$ 337.127,04 (trezentos e trinta e sete mil, cento e vinte e sete reais e quatro centavos)**, sendo o repasse mensal de R\$ 2.385.799,69 (dois milhões trezentos e oitenta e cinco mil setecentos e noventa e nove reais e sessenta e nove centavos), resultando no aditamento de **R\$ 41.021,64 (quarenta e um mil, vinte e um reais e sessenta e quatro centavos)** o contrato com o valor atualizado de **R\$ 57.245.518,68 (cinquenta e sete milhões duzentos e quarenta e cinco mil quinhentos e dezoito reais e sessenta e oito centavos)**.

4. Que em 21/07/ 2020, as partes aditaram o contrato pela **terceira** vez, de modo a: a) **repactuar os custos totais dos serviços médicos, enquanto perdurarem os efeitos da pandemia COVID-19**, resultando no aditamento de **R\$ 714.000,00 (setecentos e quatorze mil reais)**, ficando o prazo de execução de 20/03/2020 a 31/12/2020, restando o contrato com o valor atualizado de **R\$ 57.959.518,68 (cinquenta e sete milhões, novecentos e cinquenta e nove mil, quinhentos e dezoito reais e sessenta e oito centavos)**.

5. Que em 30/12/2020 as partes aditaram o contrato pela **quarta** vez, de modo a aumentar **quantitativamente** em 360 (trezentas e sessenta), as horas dos plantões médicos, pelo período de **01/01/2021 a 30/06/2021, totalizando, o valor de R\$ 1.275,00 (mil duzentos e setenta e cinco reais)**, e resultando no aditamento de **R\$ 459.000,00 (quatrocentos e cinquenta e nove mil reais)**, restando o contrato com o valor atualizado de **R\$ 58.418.518,68 (cinquenta e oito milhões, quatrocentos e dezoito mil, quinhentos e dezoito reais e sessenta e oito centavos)**.

6. Que em 07/05/2021, as partes aditaram o contrato pela **quinta** vez, de modo a **aumentar quantitativamente**, a partir do dia 15/01/2021 até 30/06/2021, o número de profissionais, resultando no acréscimo mensal de R\$ 33.215,11 (trinta e três mil, duzentos e quinze reais e onze centavos) para os 05 meses iniciais, e R\$ 16.608,26 (dezesseis mil, seiscentos e oito reais e vinte e seis centavos) para os 15 dias restantes, resultando no aditamento de **R\$ 182.683,10 (cento e oitenta e dois mil, seiscentos e oitenta e três reais e dez centavos)**, e restando o contrato com o valor final de **R\$ 58.601.201,78 (cinquenta e oito milhões, seiscentos e um mil, duzentos e um reais e setenta e oito centavos)**.

7. Que em 18/06/2021, as partes aditaram o contrato pela **sexta** vez, de modo a **repactuar** o valor contratado originalmente, devido à Convenção Coletiva de Trabalho do Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos de Saúde de Curitiba e Região - SINDESC (01/05/2020 a 30/04/2021), referente ao período de 01/01/2021 a 30/06/2021, elevando-o em 0,33%, e resultando no aditamento de **R\$ 186.682,40 (cento e oitenta e seis mil, seiscentos e oitenta e dois reais e quarenta centavos)**, restando o contrato com o valor final de **R\$ 58.787.884,18 (cinquenta e oito milhões, setecentos e oitenta e sete mil, oitocentos e oitenta e quatro reais e oitenta e dezoito centavos)**.

8. Que em 18/06/2021, as partes aditaram o contrato pela **sétima** vez, de modo a **alterar o Plano de Trabalho**, referente ao período de 01/07/2019 a 30/06/2021 da seguinte forma: **a)** Regularização do Plano de Trabalho para fazer constar 08 (oito) profissionais de Radiologia, sendo 01 (um) profissional acrescido no 5º aditamento; **b)** Inclusão de 1 (um) Enfermeiro da Qualidade, totalizando o número de 35 enfermeiros e 03 enfermeiros COVID; **c)** Regularização do Plano de Trabalho para readequação salarial das seguintes categorias: 1)



ESTADO DO PARANÁ

Analista Financeiro, com o salário de **R\$ 2.573,00**; 2) Assistente de Faturamento, com o salário de **R\$ 2.059,00**; 3) Enfermeiro de SCIH (Serviço de Controle de Infecções Hospitalares), com o salário de **R\$ 3.662,00**; 4) Supervisor de Enfermagem, com o salário de **R\$ 3.844,40**; 5) Motorista com o salário de **R\$ 1.691,00**. Com o acréscimo de 01 (um) radiologista e 03 (três) profissionais de enfermagem (folguistas) já incorporados no 5º adiamento, as demais adequações informadas **não implicam em majoração do valor contratual, mas sim, em alteração qualitativa e consequente alteração no Plano de Trabalho**; d) Supressão de 01 (um) Técnico de Enfermagem Administrativo, e inclusão de 01 (um) Auxiliar Administrativo, para desempenhar as mesmas funções do Técnico de Enfermagem Administrativo, **a partir de 01/01/2021**. Assim, a quantidade de profissionais, **Técnicos de Enfermagem** passa a ser **128 (cento e vinte e oito)**, e de **Auxiliares Administrativos**, passa a ser **08 (oito)**, resultando na supressão de R\$ 4.005,06 (quatro mil, cinco reais e seis centavos), restando contrato, com o valor atualizado de **R\$ 58.783.879,12 (cinquenta e oito milhões, setecentos e oitenta e três mil, oitocentos e setenta e nove reais e doze centavos)**.

9. Que em 30/06/2021, as partes aditaram o contrato pela **oitava** vez, de modo a: 1) **Reajustar os preços em 0,10349%**, referente aos plantões médicos, a partir de 01/06/2021 a 30/06/2021, onde a hora-médica de R\$ 106,25 (cento e seis reais e vinte cinco centavos) passa a ser de R\$ 126,56 (cento e vinte seis reais e cinquenta e seis centavos), referente ao **total de 240 plantões/mês**, na UPA, resultando na diferença de R\$ 20,31 (vinte reais e trinta e um centavos) a hora. Por conseguinte, o valor do plantão de 12 horas passa de R\$ 1.275,00 (mil duzentos e setenta e cinco reais) para R\$ 1.518,72 (mil quinhentos e dezoito reais e setenta e dois centavos), ou seja, à diferença de R\$ 243,72 (duzentos e quarenta e três reais e setenta e dois centavos), resultando no aditamento de **R\$ 58.492,80 (cinquenta e oito mil quatrocentos e noventa e dois reais e oitenta centavos)**, restando o contrato, com o valor atualizado de **R\$ 58.842.371,92 (cinquenta e oito milhões, oitocentos e quarenta e dois mil, trezentos e setenta e um reais e noventa e dois centavos)**.

10. Que em 30/06/2021, as partes aditaram o contrato pela **nona** vez, de modo a: **repactuar** o valor contratual, conforme a CCT/SINDESC 2021-2022, referente ao período de 01/05/2021 a 30/06/2021, resultando no valor de **R\$ 46.819,35 (quarenta e seis mil, oitocentos e dezenove reais e trinta e cinco centavos)**, sendo o valor, retroativo a 01/05/2021. Com isso, a diferença total gerada para o referido aditamento é de **R\$ 93.638,70 (noventa e três mil, seiscentos e trinta e oito reais e setenta centavos)**, elevando o valor contratual em aproximadamente 0,159135%, restando o contrato com o valor atualizado de **R\$ 58.936.010,62 (cinquenta e oito milhões, novecentos e trinta e seis mil, dez reais e sessenta e dois centavos)**.

11. Que em 30/06/2021, as partes aditaram o contrato pela **décima** vez, de modo a: 1) **reajustar** os valores contratuais em **4,92%**, conforme o índice IPCA de 7,775690%, referente ao período de julho/2020 a maio/2021, resultando no aumento do valor mensal do contrato de R\$ 115.949,91, e no aditamento de **R\$ 2.901.338,90 (dois milhões, novecentos e um mil, trezentos e trinta e oito reais e noventa centavos)**; 2) **prorrogar** os prazos contratuais pelo **período de 24 (vinte e quatro) meses**, ficando a **execução e a vigência, aprazadas entre 01/07/2021 a 30/06/2023**, e o contrato, com o valor atualizado de **R\$ 61.837.349,52 (sessenta e um milhões, oitocentos e trinta e sete mil, trezentos e quarenta e nove reais e cinquenta e dois centavos)**.



ESTADO DO PARANÁ

12. Que em 22/09/2021 as partes aditaram o contrato pela **décima primeira** vez, de modo a: 1) readequar os valores dos salários dos seguintes cargos: administrador assistente, supervisor de hotelaria e supervisor de atendimento e assim, **reajustar** os valores contratuais em **0.19221%**, referente ao período de **01/07/2021 a 30/10/2021**, resultando no aditamento de R\$ **11.886,00 (onze mil oitocentos e oitenta e seis reais)**, e passando a vigorar o valor atualizado do contrato de R\$ **R\$ 61.849.235,52 (sessenta e um milhões, oitocentos e quarenta e nove mil, duzentos e trinta e cinco reais e cinquenta e dois centavos)**.

13. Que em 07/10/2021 as partes aditaram o contrato pela **décima segunda vez** de modo a: 1) **reajustar os preços dos plantões médicos em 1,3467%**, referente ao período de **01/07/2021 a 30/06/2023**, passando o valor da hora-médica para R\$ 126,56 (cento e vinte seis reais e cinquenta e seis centavos), considerando o **total de 240 plantões/mês**, representando a diferença de R\$ 12,05 (doze reais e cinco centavos) por hora-médica na unidade de pronto atendimento - UPA, onde o valor do plantão de 12 horas passa de R\$ 1.374,12 (mil trezentos e setenta e quatro reais e doze centavos) para R\$ 1.518,72 (um mil quinhentos e dezoito reais e setenta e dois centavos), resultando na diferença de R\$ 144,60 (cento e quarenta e quatro reais e sessenta centavos), com o valor mensal do contrato passando a **R\$ 2.614.231,73 (dois milhões, seiscentos e catorze mil, duzentos e trinta e um reais e setenta e três centavos)**, resultando no aditamento de **R\$ 832.896,00 (oitocentos e trinta e dois mil, oitocentos e noventa e seis reais)**, e restando o contrato com o valor atualizado de R\$ **62.682.131,52 (sessenta e dois milhões, seiscentos e oitenta e dois mil, cento e trinta e um reais e cinquenta e dois centavos)**.

14. Que em 08/10/2021 as partes aditaram o contrato pela **décima terceira** vez, de modo a: 1) **aumentar quantitativamente** 02 (dois) médicos clínicos-gerais em regime de plantão de 12 (doze) horas diárias, a partir de **01/07/2021 a 31/12/2021**, perfazendo o total de 368 horas de plantões de reforço ao COVID-19 na UPA 24 horas de Pinhais, reiterando o custo de cada plantão de 12 horas no valor de R\$ 1.518,72, e no aditamento de **R\$ 558.888,96 (quinhentos e cinquenta e oito mil, oitocentos e oitenta e oito reais e noventa e seis centavos)**, restando o contrato com o valor atualizado de **R\$ 63.241.020,48 (sessenta e três milhões, duzentos e quarenta e um mil, vinte reais e quarenta e oito centavos)**.

15. Que em 13/10/2021 as partes aditaram o contrato pela **décima quarta** vez, de modo a 1) **aumentar quantitativamente**, a partir do dia 01/07/2021 a 31/12/2021 o número de profissionais, resultando no acréscimo mensal de R\$ 29.688,72 (vinte e nove mil, seiscentos e oitenta e oito reais e setenta e dois centavos) referente aos meses de julho a outubro de 2021, e de R\$ 30.393,11 (trinta mil, trezentos e noventa e três reais e onze centavos) para os meses de novembro e dezembro de 2021, resultando no aditamento de **R\$ 179.541,10 (cento e setenta e nove mil, quinhentos e quarenta e um reais e seis centavos)**, restando o contrato com o valor atualizado de **R\$ 63.420.561,58 (sessenta e três milhões, quatrocentos e vinte mil, quinhentos e sessenta e um reais e cinquenta e oito centavos)**.

16. Que em 15/10/2021, as partes aditaram o contrato pela **décima quinta** vez, de modo a **alterar o Plano de Trabalho** referente ao período de **01/09/2021 a 30/06/2023**, visando a **inclusão** do cargo de 01 (um) Assistente de Qualidade, para compor a equipe do escritório da qualidade. Tal ajuste gerou o acréscimo mensal de **R\$ 5.295,35 (cinco mil, duzentos e noventa e cinco reais e trinta e cinco centavos)**, totalizando, em 22 (vinte e dois) meses o acréscimo de **R\$ 116.497,70 (cento e dezesseis mil, quatrocentos e noventa e sete reais e setenta centavos)**, restando o contrato com o valor atualizado de **R\$ 63.537.059,28**



ESTADO DO PARANÁ

(sessenta e três milhões, quinhentos e trinta e sete mil e cinquenta e nove reais e vinte e oito centavos).

17. Que em 25/02/2022, as partes aditaram o contrato pela **décima sexta** vez, de modo a: 1) **suprimir o valor de R\$ 29.537,50 (vinte e nove mil, quinhentos e trinta e sete reais e cinquenta centavos)**, referente ao saldo de plantões médicos COVID - contratados no 3º e 4º aditamentos - não realizados no **período de março de 2020 a junho de 2021**, em razão da baixa demanda de pacientes, restando o contrato com o valor atualizado de **R\$ 63.507.521,78 (sessenta e três milhões, quinhentos e sete mil, quinhentos e vinte e um reais e setenta e oito centavos)**.

18. Que em 16/03/2022, as partes aditaram o contrato pela **décima sétima** vez, de modo a: **a) repactuar** o valor contratual para os **técnicos de radiologia**, conforme a CCT - SINDESC/SINDIPAR, **a partir de 01/11/2021**, totalizando o acréscimo mensal de R\$ 4.581,46 (quatro mil quinhentos e oitenta e um reais e quarenta e seis centavos); **b) repactuar** o valor contratual para os **demais colaboradores**, conforme a CCT SINDESC/SINDIPAR, **a partir de 01/11/2021**, totalizando o acréscimo mensal de R\$ 23.829,87 (vinte e três mil oitocentos e vinte e nove mil e oitenta e sete centavos); **c) repactuar** o valor contratual para os **técnicos de radiologia**, conforme a CCT SINDESC/SINDIPAR, **a partir de 01/01/2022**, totalizando o acréscimo mensal de R\$ 1.302,18 (mil trezentos e dois reais e dezoito centavos). Com isso, a diferença total gerada para o referido aditamento é aproximadamente 0,9329% e o valor de **R\$ 591.665,84 (quinhentos e noventa e um mil seiscentos e sessenta e cinco reais e oitenta e quatro centavos)**, restando o contrato com o valor atualizado de **R\$ 64.099.187,62 (sessenta e quatro milhões, noventa e nove mil e cento e oitenta e sete reais e sessenta e dois centavos)**.

19. Que em 05/04/2022, as partes aditaram o contrato pela **décima oitava** vez, de forma **quantitativa**, prorrogando a manutenção do contrato de 03 (três) enfermeiros e 03 (três) técnicos de enfermagem por mais 90 (noventa) dias, a partir de 01/01/2022 até 31/03/2022, resultando no acréscimo de **R\$ 91.179,33 (noventa e um mil, cento e setenta e nove reais e trinta e três centavos)**, um percentual aproximado de 0,1437694% sobre o contrato originário, que passa a ser de **R\$ 64.190.366,95 (sessenta e quatro milhões, cento e noventa mil, trezentos e sessenta e seis reais e noventa e cinco centavos)**.

20. Que em 04/05/2022, as partes aditaram o contrato pela **décima nona**, de modo a: 1) **aumentar quantitativamente** em 02 (dois) médicos clínicos-gerais, em regime de plantão de 12 (doze) horas diárias, a partir de **01/01/2022 a 30/06/2022**, perfazendo o total de 362 plantões de reforço à COVID -19 na UPA 24 horas de Pinhais, ressaltando-se que o custo de cada plantão de 12 horas é de R\$ 1.518,72, o que resulta no aditamento de **R\$ 549.776,64 (quinhentos e quarenta e nove mil, setecentos e setenta e seis reais e sessenta e quatro centavos)**, conforme a tabela abaixo, restando o contrato com o valor atualizado de **R\$ 64.740.143,59 (sessenta e quatro milhões, setecentos e quarenta mil, cento e quarenta e três reais e cinquenta e nove centavos)**.

21. Que em 05/05/2022, as partes aditaram o contrato pela **vigésima** vez, de modo a **acrescer quantitativamente** 01 (um) médico em regime de plantão de 08 (oito) horas diárias, a partir de 01/02/2022 até 31/07/2022, perfazendo um total de 181 plantões, com o custo da hora-médica fixado em R\$ 126,56 (cento e vinte e seis reais e cinquenta e seis centavos), totalizando R\$ 1.012,48 (hum mil, doze reais e quarenta e oito centavos). A



ESTADO DO PARANÁ

diferença mensal estimada a ser acrescida no presente contrato nos meses de 30 (trinta) dias, é de **R\$ 30.374,40 (trinta mil, trezentos e setenta e quatro reais e quarenta centavos)**; para os meses de 31 (trinta e um) dias, o valor é de **R\$ 31.386,88 (trinta e um mil, trezentos e oitenta e seis reais e oitenta e oito centavos)**; e no mês de fevereiro/2022, o valor de **R\$ 28.349,44 (vinte e oito mil, trezentos e quarenta e nove reais e quarenta e quatro centavos)**, totalizando o valor de repasse para o período de **R\$ 183.258,88 (cento e oitenta e três mil, duzentos e cinquenta e oito reais e oitenta e oito centavos)**, restando o contrato com o valor atualizado de **R\$ 64.923.402,47 (sessenta e quatro milhões, novecentos e vinte e três mil, quatrocentos e dois reais e quarenta e sete centavos)**.

22. Que em 05/05/2022, as partes aditaram o contrato pela **vigésima primeira** vez, de modo a **reajustar os valores contratados**, com base no Índice Geral de Preços - Mercado - IGP-M/FGV 2021-2022, a um percentual de 16,12%, o qual incide apenas sobre gastos com insumos e plantões médicos; ficando fora deste cálculo, valores gastos com a folha de pagamento de funcionários contratados pelo Instituto (INCS). Atualmente, o valor mensal repassado à entidade, é de R\$ 2.646.269,09 (dois milhões, seiscentos e quarenta e seis mil, duzentos e sessenta e nove reais e nove centavos). Deste montante, a folha de pagamento é de R\$ 1.004.379,59 (um milhão, quatro mil, trezentos e setenta e nove reais e cinquenta e nove centavos). Assim, o valor mensal a ser reajustado, **a partir de 19/03/2022**, passará de 1.641.889,50 (um milhão, seiscentos e quarenta e um mil, oitocentos e oitenta e nove reais e cinquenta centavos) para R\$ 1.906.562,09 (um milhão, novecentos e seis mil, quinhentos e sessenta e dois reais e nove centavos). A diferença mensal do reajuste é de R\$ 264.672,59 (duzentos e sessenta e quatro mil, seiscentos e setenta e dois reais e cinquenta e nove centavos), perfazendo o total de **R\$ 4.067.135,47 (quatro milhões, sessenta e sete mil, cento e trinta e cinco reais e quarenta e sete centavos)**, restando o contrato com o valor final de **R\$ 68.990.537,94 (sessenta e oito milhões, novecentos e noventa mil, quinhentos e trinta e sete reais e noventa e quatro centavos)**.

23. Que em 06/07/2022, as partes aditaram o contrato pela **vigésima segunda** vez, de modo a reajustar valores no período de 01/06/2021 a 14/03/2022, referente ao **aumento quantitativo** de 09 (nove) colaboradores para suprir o número de colaboradoras gestantes afastadas, conforme dispõe a Lei nº 14.151/2021, sobre o afastamento da empregada gestante das atividades de trabalho presencial, durante a emergência de saúde pública de importância nacional, decorrente da Covid-19. As referidas alterações totalizam o aditamento de **R\$ 134.319,32 (cento e trinta e quatro mil, trezentos e dezenove reais e trinta e dois centavos)**, conforme a tabela a seguir, restando o contrato com o valor atualizado de **R\$ 69.124.857,26 (sessenta e nove milhões, cento e vinte e quatro mil, oitocentos e cinquenta e sete reais e vinte e seis centavos)**.

24. Que em 25/08/2022, as partes aditaram o contrato pela **vigésima terceira** vez, de modo a: **1) Reajustar os salários em 12%**, pela CCT/SINDESC 2022-2023, sendo o pagamento em 02 (duas) parcelas: a 1ª em 01/05/2022, referente à diferença mensal a ser repassada à entidade, considerando o período de 01 de maio a 30 de junho de 2022, resultando no valor de R\$ 71.334,54 (setenta e um mil trezentos e trinta e quatro reais e cinquenta e quatro centavos) e, no período de 01 de julho de 2022 a 30 de junho de 2023, o valor de R\$ 74.180,18 (setenta e quatro mil cento e oitenta reais e dezoito centavos), totalizando R\$1.032.831,24 (um milhão trinta e dois mil, oitocentos e trinta e um reais e vinte e quatro centavos); **1.1) Reajustar os valores do vale-alimentação**, a partir de 1º de maio de 2022. O valor anterior de R\$ 555,00 (quinhentos e cinquenta e cinco reais), passou a ser de R\$



ESTADO DO PARANÁ

640,00 (seiscentos e quarenta reais), perfazendo um acréscimo mensal individual de R\$ 85,00 (oitenta cinco reais), incluindo a contratação de 01 (um) assistente financeiro; **2) Reajustar os salários dos Técnicos de Radiologia**, conforme a CCT/SINTERPAR 2022-2023, do período de 01/05/2022 a 30/04/2023. A 2ª parcela, a ser repassada à entidade, a partir de 01 janeiro 2023 a 30 de junho de 2023 será de R\$ 2.249,63 (dois mil duzentos e quarenta e nove reais e sessenta e três centavos), totalizando R\$ 13.497,78 (treze mil quatrocentos e noventa e sete reais e setenta e oito centavos). O valor total (1ª e 2ª parcelas, referente ao período de 01 de maio a 30 de junho de 2023, será de R\$ 64.189,96 (sessenta e quatro mil cento e oitenta e nove reais e noventa e seis centavos), resultando as alterações mencionadas no aditamento de **R\$ 1.388.632,48 (um milhão trezentos e oitenta e oito mil, seiscentos e trinta e dois reais e quarenta e oito centavos)**, restando o contrato com o valor atualizado de **R\$ 70.513.489,74 (setenta milhões, quinhentos e treze mil, quatrocentos e oitenta e nove reais e setenta e quatro centavos)**.

25. Que em 31/08/2022, as partes resolvem aditar o contrato pela vigésima quarta vez, de modo a: 1) **aumentar quantitativamente** em 02 (dois) médicos (clínicos gerais), em regime de plantão de 12 (doze) horas diárias, a partir de 01/07/2022 a 31/12/2022, totalizando 368 (trezentos e sessenta e oito) plantões médicos de reforço COVID-19 na UPA 24h de Pinhais, ao custo de R\$ 1.596,00 (mil quinhentos e noventa e seis reais), cada plantão, considerando o valor da hora-médica de R\$ 133,00 (cento e trinta e três mil reais). A diferença mensal a ser acrescida nos meses com 30 (trinta) dias, será de R\$ 95.760,00 (noventa e cinco mil, setecentos e sessenta reais), e nos meses com 31 dias, será de de R\$ 98.952,00 (noventa e oito mil, novecentos e cinquenta e dois reais). Assim, considerando que os valores são estimados, e que podem variar de acordo com os plantões efetivamente realizados, o 24º aditamento é de **R\$ 587.328,00 (quinhentos e oitenta e sete mil, trezentos e vinte e oito reais)**, conforme a tabela a seguir, restando o contrato com o valor atualizado de **R\$ 71.100.817,74 (setenta e um milhões, cem mil, oitocentos e dezessete reais e setenta e quatro centavos)**.

Valor da Hora médica	Quantidade de Horas por plantão	Valor Total por plantão	Dias do Mês	Total de plantões por mês	Valor apurado
R\$ 133,00	12	R\$ 1.596,00	Julho - 31	62	R\$ 98.952,00
			Agosto - 31	62	R\$ 98.952,00
			Setembro - 30	60	R\$ 95.760,00
			Outubro - 30	62	R\$ 98.952,00
			Novembro - 30	60	R\$ 95.760,00
			Dezembro - 31	62	R\$ 98.952,00
TOTAL:			R\$ 1.032.831,24	368 plantões	R\$ 587.328,00

26. Que assim sendo e, tendo em vista as justificativas do Protocolo nº **55.384/2022**, bem como do Parecer nº **913/2022**, da Procuradoria Geral do Município, orientada pelo art. 65, II, “d”, e 6º, da Lei Federal nº 8.666/1993, as partes resolvem aditar o contrato pela vigésima



Prefeitura Municipal de Pinhais-PR	
Fls.	Visto

ESTADO DO PARANÁ

quinta vez, de modo a **Repactuar** os valores contratados, em razão do aumento do número de atendimentos e complexidades causados pela pandemia da Covid-19 que resultaram em maior quantidade de aquisições e de novos insumos, como material médico hospitalar, farmacológicos, gases medicinais, EPI's, e outros necessários à assistência dos pacientes, bem como do aumento de valores desses insumos, além de pagamento de horas extras para equipe da enfermagem, situações caracterizadas como fato imprevisível ou previsível, porém de consequências incalculáveis, ficando o Município de Pinhais, responsável pela absorção do encargo percentual majorado, cujo objetivo é a cobertura do déficit financeiro apurado no plano de trabalho do período de 01/07/2019 a 30/06/2022, por meio do repasse à entidade, no montante de **R\$ 4.864.526,40 (quatro milhões, oitocentos e sessenta e quatro mil, quinhentos e vinte e seis reais e quarenta centavos)**.

Com a repactuação, o contrato passa a ter o valor de R\$ 75.965.344,14 (setenta e cinco milhões, novecentos e sessenta e cinco mil, trezentos e quarenta e quatro reais e catorze centavos).

As despesas do presente aditamento, serão suportadas pela Dotação Orçamentária:

2022 - 06.001.0010.0302.0094.2044.33.50.85.00.00 - 303.

Permanecem inalteradas todas as demais disposições contratuais.

Pelas partes é dito que aceitam o presente instrumento em todos os seus termos e, por estarem justos e contratados, firmam o presente em duas vias de igual teor e forma, para que produza os seus efeitos de direito.

Pinhais, **26** de dezembro de 2022.

Rosa Maria de Jesus Colombo
Prefeita Municipal

Adriane da Silva Jorge Carvalho
Secretária Municipal de Saúde

João Gilberto Rocha Gonzalez
INCS Instituto Nacional de Ciências da Saúde