

EDITORIAL

GESTÃO DE RESULTADOS - EQUIPES DE ALTA PERFORMANCE.

Gabriel Metzler via LinkedIn - Palestrante Especialista em Liderança.

O trabalho em equipe é fundamental para a gestão de resultados. A capacidade de colaboração entre os membros de uma equipe tem impacto direto nos resultados da empresa, pois permite a combinação de habilidades e conhecimentos diversos para enfrentar desafios complexos, comporta uma abordagem com vários pontos de vista para solucionar problemas e desenvolver estratégias. Para tanto, são necessárias várias habilidades, como: comunicação clara e eficiente; confiança e respeito mútuo entre os membros da equipe, flexibilidade, papéis e responsabilidade bem definidos e liderança compartilhada.

As equipes de alta performance são aquelas que alcançam resultados excepcionais e consistentes. São compostas por membros altamente capacitados e engajados, que compartilham um propósito comum e trabalham de forma colaborativa. São capazes de superar desafios, adaptar-se rapidamente às mudanças e buscar constantemente a excelência. Para o aperfeiçoamento desse processo de formação de equipes de alta performance o INCS, promove semanalmente o Programa de Desenvolvimento de Lideranças com slogan “Conquistar – Manter - Melhorar” - O resultado é um desempenho superior e um impacto de melhoria significativo para a organização.

Maria Cristina Sousa Grolli – Diretora Geral HMNSLP/UPA – Pinhais.

Fique por dentro!!

84ª Semana Brasileira de Enfermagem: Uma força para a saúde brasileira!

Com o propósito de renovar o sentimento de pertencer às equipes de enfermagem que atuam no Hospital Municipal Nossa Senhora da Luz dos Pinhais e da UPA/Pinhais, foi feita uma programação especial para celebrar a aqueles que, segundo Wanda Horta, são considerados “Gente que cuida de gente”.

A enfermeira do Núcleo de Educação Permanente (NEP), Carolina Bocchi Maia, iniciou a programação interna por meio da ministração da palestra sob o título “Qual é a tua marca?” para os trabalhadores de enfermagem e demais colaboradores da Instituição. Na oportunidade, houve sorteio de brindes.



O catéter central de inserção periférica (PICC)

O cateter central de inserção periférica (PICC) é uma forma segura de permitir a administração de medicamentos e/ou outros, é inserido por enfermeiros habilitados, sem necessidade de jejum ou deslocamento para o centro cirúrgico, proporcionando maior conforto ao paciente. No mês de maio a equipe da UPA e HMNSLP recebeu a primeira capacitação técnica pelas Enfermeiras Aléxia Becker (núcleo de segurança do paciente) e Eline dos Santos (Serviço de Controle de Infecção Hospitalar) sendo supervisionado pela enfermeira Eliane Barreto, referência em PICC no Brasil.



Mês das Mães

A Comissão de Humanização (CH) da Instituição em parceria com a Secretaria de Cultura, Esporte e Lazer (SEMEL) de Pinhais, planejaram a realização de uma série de atividades para homenagear diferentes públicos: mães trabalhadoras da Instituição, puérperas internadas e gestantes. Houve sessão para contação de histórias, doação de livros e sorteio de prêmios (mimos e pintura de barriga). Para finalizar as comemorações do mês de maio, o momento cultural foi de muita emoção, ao permitir aos colaboradores e terceiros desfrutarem de uma bela apresentação musical realizada por meio da orquestra de violinos do Centro Cultural de Pinhais, sob a regência do professor Edilson.



Quiz de Higienização das mãos: "Quando eu me cuido eu te cuido"

O projeto "Quando eu me cuido, eu te cuido" coordenado pelo Serviço de Controle de Infecção Hospitalar (SCIH) tem como objetivos explicar e estimular a prevenção e o controle de infecções, de forma dinâmica e divertida. Foram desenvolvidas atividades lúdicas com gincanas, sorteio de perguntas e entrega de brindes a cada resposta certa.





Voluntariado em ação: Projeto Acolher sem escolher

Aconteceu à primeira ação do projeto "Acolher, sem escolher". Idealizado por Geovana, Assistente Social, tem por objetivo incentivar o voluntariado junto aos colaboradores do INCS. O Dia no Parque foi realizado com as crianças e adolescentes que participam do *Projeto Sonho de Menino - Capoeira* que busca por meio da arte formar cidadãos de bem. O principal sentimento dos voluntários que participaram da ação foi de gratidão, pois, a princípio, "foram para acolher, mas saíram do Parque acolhidos e com o coração preenchido de amor".



PRÁTICA EM COMBATE A INCÊNDIO

Visando preparar os colaboradores que atuam na UPA e HMNSLP para intervenções de emergência a equipe de Segurança do Trabalho realizou em parceria com o Centro de Bombeiros Militar do Paraná o treinamento "Prática em combate a Incêndio" conduzido pelo Bombeiro Alan dos Santos Martins.



PROJETO ENFERMAGEM "SER E ESTAR ENFERMEIRO NA INSTITUIÇÃO"

Projeto desenvolvido pela Gerência de Enfermagem junto com o Núcleo de Educação Permanente NEP, com o objetivo de fortalecer a atuação dos profissionais enfermeiros com vistas à tomada de decisão, intensificar os processos de comunicação e promover alinhamentos conceituais sobre gestão na atuação da enfermagem.



Viva o que você carrega no peito

Segurança dos pacientes é uma das prioridades da equipe que atua na UPA e HMNSLP e para abordar o tema cerca de 17 colaboradores que atuam nos setores de gestão participaram do treinamento “Viva o que você carrega no peito – Metas Internacionais de Segurança do paciente”.

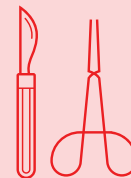
O treinamento abordou o que é a Segurança do Paciente, a sua cultura e quais são as 6 Metas Internacionais de Segurança do Paciente, destacando qual o objetivo e exemplos de como atingir cada uma delas.

Após o treinamento os participantes agora devem transmitir para suas equipes o conteúdo abordado.



Meta 1 - Identificação do paciente.

Meta 4 - Cirurgia Segura.



Meta 2 - Comunicação efetiva.

Meta 5 - Prevenção de infecção.



Meta 3 - Melhorar a segurança na cadeia medicamentosa.

Meta 6 - Prevenção de quedas e lesão de pele.



Você sabia?

Que Política de Prevenção ao Assédio do Hospital Municipal Nossa Senhora da Luz dos Pinhais - HMNSLP e Unidade de Pronto Atendimento – UPA 24h Pinhais, tem por objetivo oferecer condições para coibir, esclarecer e informar os colaboradores sobre as consequências da prática deste ato no âmbito de trabalho, promovendo um ambiente de trabalho sadio e seguro, com ações para prevenir o assédio moral e sexual no ambiente de trabalho. Essa Política foi determinada pela LEI N° 14.457, de 21 de setembro de 2022, Capítulo VII art. 23, incisos de I a IV e Norma Regulamentadora -NR 05 – Ministério do Trabalho, item 5.3 e as ações de implementação e monitoramento ficarão a cargo da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio - CIPA.



Indicação cultural

Conquistando o impossível



https://www.youtube.com/watch?v=cMekP6Jm_IY