



## SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE SÃO JOSÉ DOS CAMPOS

### REPACTUAÇÃO DO CONTRATO DE COGESTÃO DOS SERVIÇOS DE SAÚDE DESENVOLVIDOS NA UPA PUTIM

EM CONCORDÂNCIA COM O CHAMAMENTO PÚBLICO PARA SELEÇÃO DE ORGANIZAÇÃO SOCIAL PARA GESTÃO DA UNIDADE DE PRONTO ATENDIMENTO UPA – PUTIM DO MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DOS CAMPOS REFERENTE PROCESSO DE SELEÇÃO Nº 001/SMS/2014

À SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE SÃO JOSÉ DOS CAMPOS  
AO SECRETÁRIO MUNICIPAL DE SAÚDE EXMO. DR. PAULO ROITBERG  
AO DIRETOR DO DHE ILMO. SR. WAGNER MARQUES  
AO GESTOR DE CONTRATOS ILMO. SR. RICARDO SIMÃO

ORGANIZAÇÃO SOCIAL COGESTORA: INCS – INSTITUTO NACIONAL DE CIÊNCIAS EM SAÚDE

CNPJ/MF: Nº 09.268.215/0005-96

ENDEREÇO: RUA EMYGDIA CAMPOLIM, 131, PARQUE CAMPOLIM,  
SOROCABA, SÃO PAULO, CEP 18047-626  
TELEFONES: 15 3035-2779/ 15 99131-4022 / 15 99141-9070  
E-MAILS PARA CONTATO: joao.rocha@incs.med.br / rafael.santos@incs.med.br

DIRETOR DE OPERAÇÕES DO INCS – INSTITUTO NACIONAL DE CIÊNCIAS EM SAÚDE:

SR. JOÃO GILBERTO ROCHA GONÇALEZ: \_\_\_\_\_

*Dr. Paulo R. Roitberg*  
Secretário Municipal de Saúde



## 1. Introdução

Nesse segundo ano de parceria, o INCS – Instituto Nacional de Ciências da Saúde e a Prefeitura Municipal de São José dos Campos, através da Secretaria Municipal de Saúde, juntos na cogestão da UNIDADE DE PRONTO ATENDIMENTO DO PUTIM, pactuada através do Contrato de Gestão N° 603/14, proporcionaram à população, um serviço humanizado, eficiente, resolutivo e de referência, tanto para o município de São José dos Campos, quanto para os municípios circunvizinhos.

Agora que está chegando ao fim o segundo ano do referido Contrato, mais do que nunca, sentimo-nos orgulhosos e felizes de poder continuar com a parceria firmada junto a esta profissional, estruturada e capacitada Secretaria Municipal de Saúde, tendo a honra de permanecer gestando e executando tão importante serviço para a população.

Dessa maneira, e também municiados de dados e informações estatísticas vivenciados numa série histórica ao longo desses quase dois anos, conhecedores das sazonalidades e demandas específicas da região, planejados dentro de um processo contínuo de avanços e melhorias, de olho no futuro da região do Putim, sentimo-nos completamente preparados e seguros para a nova etapa que se aproxima.

Assim sendo, este documento trás consubstanciado, todo o replanejamento financeiro da gestão e execução dos serviços prestados na Unidade para o próximo período.

## 2. Redimensionamento dos Recursos Humanos

Dentro de um minucioso planejamento, os recursos humanos foram reorganizados no início do segundo ano do Contrato, ocasião na qual houve um redimensionamento da equipe médica, do corpo de enfermagem e de todos os profissionais de apoio. Neste redimensionamento contratamos



mais colaboradores técnicos e de apoio, com o objetivo de iniciar um rodízio visando a cobertura dos postos de trabalho, na mesma medida em que os colaboradores mais antigos iam gozando suas férias, sempre buscando proporcionar ao usuário, um serviço digno, humanizado e de qualidade, dentro do que preconizam as normas do SUS e as leis trabalhistas.

Dessa forma, o então quadro de enfermagem e de apoio aumentou, enquanto o quadro médico diminuiu, em função das seguintes causas:

- ✓ Necessidade de complementar as escalas de trabalho de enfermagem e de pessoal de apoio, em função da cobertura de folgas e de férias, através da contratação de "feristas", pois o contingente funcional completou 1 (um) ano ou mais de trabalho, adquirindo o direito de gozar férias.
- ✓ Redimensionamento da Triagem e Classificação de Risco em número suficiente, frente as crescentes demandas, com profissionais capacitados e totalmente treinados, que proporcionou para a equipe médica uma drenagem assertiva dos atendimentos, com mais fluidez e segurança, diminuindo muito a espera por atendimento nos níveis de classificação de risco de amarelo à azul, constantemente demonstrados em nossos relatórios de atividades apresentados periodicamente para a Secretaria de Saúde.

Todos os profissionais acima mencionados foram contratados através de vínculo direto com o INCS pelo regime CLT, utilizando-se para isto, da lista de espera do processo seletivo que realizamos, observando todas as regras descritas no nosso Plano de Trabalho homologado.

O quadro médico foi redimensionado, readequando-se a quantidade de médicos versus a capacidade do fluxo de atendimento dos pacientes pela equipe de enfermagem e de apoio, versus a demanda existente, mantendo-se assim o equilíbrio financeiro do Contrato, frente a todas as alterações realizadas, ou seja, não sobraram nem faltaram recursos.



Após a realização de um processo seletivo para contratação médica, onde apenas 02 (dois) profissionais se inscreveram, sendo que um deles faltou no dia da prova e o outro não atingiu a pontuação mínima para classificação, que eram 50 pontos de 100 possíveis, contratamos diversas empresas médicas para constituirmos as escalas médicas.

Lembramos que os Coordenadores Médicos, assim como os Gerentes e Diretores Médicos, são contratados diretamente por cargo de confiança, através de prestação de serviço por pessoa jurídica.

Segue abaixo o quadro de colaboradores atuais.

SALÁRIOS, ENCARGOS, BENEFÍCIOS E PROVISÕES DOS RECURSOS HUMANOS PARA A UPA DO PUTIM													
CATEGORIA PROFISSIONAL	Assistente Social 40 h/semana	Auxiliar Administrativo 40 h/semana	Enfermeiro 12 X 36 h	Enfermeiro Coord. (RT) 40 h/semana	Gerente Administrativo 40 h/semana	Oficial de Manutenção 40 h/semana	Técnico de Enfermagem 12 X 36 h	Técnico de Raio X 24 h/semana	Téc. de Raio X Coordenador 24 h/semana	Recepcionista 40 h/semana	Recepcionista Coordenadora 40 h/semana	TOTAIS	
Número de Profissionais Diurno	1	2	8	1	1	1	17	3	0,5	5	0,5	40	
Número de Profissionais Noturno	0	0	8	0	0	0	16	3	0,5	1	0,5	29	
PROVENTOS													
Salário Base	R\$ 2.383,48	R\$ 1.760,09	R\$ 2.970,00	R\$ 4.215,75	R\$ 5.958,70	R\$ 1.760,00	R\$ 1.430,09	R\$ 1.670,00	R\$ 1.947,00	R\$ 1.218,80	R\$ 1.548,80	R\$ 27.062,71	
Adicional Insalubridade	R\$ -	R\$ -	R\$ 176,00	R\$ 176,00	R\$ -	R\$ -	R\$ 176,00	R\$ 748,00	R\$ 778,80	R\$ -	R\$ -	R\$ 2.054,80	
Adicional Noturno	R\$ -	R\$ -	R\$ 1.039,50	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 500,53	R\$ 654,50	R\$ 681,45	R\$ 426,58	R\$ 542,06	R\$ 3.844,64	
Total de Proventos Sem Adicional Noturno	R\$ 2.383,48	R\$ 3.520,18	R\$ 25.168,00	R\$ 4.391,75	R\$ 5.958,70	R\$ 1.760,00	R\$ 27.303,53	R\$ 7.854,00	R\$ 1.362,90	R\$ 6.094,00	R\$ 774,40	R\$ 86.570,94	
Total de Proventos Com Adicional Noturno	R\$ -	R\$ -	R\$ 33.484,00	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 33.705,94	R\$ 9.817,50	R\$ 1.703,63	R\$ 1.645,38	R\$ 1.045,44	R\$ 81.401,89	
BENEFÍCIOS													
Cesta Básica	R\$ 126,50	R\$ 126,50	R\$ 126,50	R\$ 126,50	R\$ 126,50	R\$ 126,50	R\$ 126,50	R\$ 126,50	R\$ 126,50	R\$ 126,50	R\$ 126,50	R\$ 1.391,50	
Vale Transporte	R\$ 24,99	R\$ 62,39	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 62,40	R\$ 22,19	R\$ -	R\$ -	R\$ 94,87	R\$ 75,07	R\$ 341,92	
Total de Benefícios	R\$ 151,49	R\$ 377,79	R\$ 2.024,00	R\$ 126,50	R\$ 126,50	R\$ 188,90	R\$ 4.906,92	R\$ 759,00	R\$ 126,50	R\$ 1.328,23	R\$ 201,57	R\$ 10.317,41	
ENCARGOS													
FGTS - 8% sem Adicional Noturno	R\$ 190,68	R\$ 140,81	R\$ 251,68	R\$ 351,34	R\$ 476,70	R\$ 140,80	R\$ 128,49	R\$ 209,44	R\$ 218,06	R\$ 97,50	R\$ 123,90	R\$ 2.329,40	
FGTS - 8% com Adicional Noturno	R\$ -	R\$ -	R\$ 334,84	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 168,53	R\$ 261,80	R\$ 272,58	R\$ 131,63	R\$ 167,27	R\$ 1.336,65	
GPS - 26,5% sem Adicional Noturno	R\$ 631,62	R\$ 466,42	R\$ 833,69	R\$ 1.163,61	R\$ 1.579,06	R\$ 466,40	R\$ 425,61	R\$ 683,77	R\$ 722,34	R\$ 322,98	R\$ 410,43	R\$ 7.716,14	
GPS - 26,5% com Adicional Noturno	R\$ -	R\$ -	R\$ 1.109,16	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 558,25	R\$ 867,21	R\$ 902,92	R\$ 436,03	R\$ 554,08	R\$ 4.427,65	
Multa FGTS - 50% sem Adicional Noturno	R\$ 95,34	R\$ 70,40	R\$ 125,84	R\$ 175,67	R\$ 238,35	R\$ 70,40	R\$ 64,24	R\$ 104,72	R\$ 109,03	R\$ 48,75	R\$ 61,95	R\$ 1.164,70	
Multa FGTS - 50% com Adicional Noturno	R\$ -	R\$ -	R\$ 167,42	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 84,26	R\$ 130,90	R\$ 136,29	R\$ 65,82	R\$ 83,64	R\$ 668,33	
PIS - 1% sem Adicional Noturno	R\$ 23,83	R\$ 17,60	R\$ 31,46	R\$ 43,92	R\$ 59,59	R\$ 17,60	R\$ 16,06	R\$ 26,18	R\$ 27,26	R\$ 12,19	R\$ 15,49	R\$ 291,18	
PIS - 1% com Adicional Noturno	R\$ -	R\$ -	R\$ 41,98	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 21,07	R\$ 32,73	R\$ 34,07	R\$ 16,45	R\$ 20,91	R\$ 167,08	
Total de Encargos Sem Adicional Noturno	R\$ 941,47	R\$ 1.390,47	R\$ 9.941,36	R\$ 1.734,74	R\$ 2.353,69	R\$ 695,20	R\$ 10.784,89	R\$ 3.162,33	R\$ 538,35	R\$ 2.407,13	R\$ 305,89	R\$ 34.195,52	
Total de Encargos Com Adicional Noturno	R\$ -	R\$ -	R\$ 13.226,18	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 13.313,85	R\$ 3.877,91	R\$ 672,93	R\$ 649,93	R\$ 412,95	R\$ 32.153,75	
TOTAL GERAL =>	R\$ 4.123,89	R\$ 6.244,65	R\$ 99.775,64	R\$ 7.445,96	R\$ 10.057,49	R\$ 3.122,18	R\$ 106.587,62	R\$ 30.210,99	R\$ 5.237,29	R\$ 14.226,98	R\$ 3.234,59	R\$ 242.806,48	

### 3. Identificação das Atividades Contratadas

As atividades contratadas, com objetivo de otimizar e customizar todo o processo funcional e operacional, são as seguintes:

- Serviços de Controle de Acesso e Vigilância.



- Serviços de Laboratório Clínico.
- Serviço de Lavanderia.
- Serviço de Apoio Logístico em Almoxarifado e Farmácia.
- Serviço de Nutrição e Dietética e Refeitório.

Elencamos uma série de motivos que justificam essas contratações:

- ✓ Processos com complexidades específicas e especializadas, que não dependem exclusivamente de pessoas, mas de expertises singulares, que agregam em suas atividades, equipamentos e/ou softwares específicos, inerentes à atividade em questão, assim como de pessoas capacitadas e treinadas para cada atividade.
- ✓ Não necessidade de futura contratação de colaboradores para a cobertura de férias, no caso de internar a atividade no INCS, com consequente desoneração financeira do passivo trabalhista.
- ✓ Por seus custos não serem sedimentados em sua maior parte, apenas nos custos de mão de obra e reflexos, mas sim no arsenal tecnológico e de conhecimento que envolvem tais atividades.
- ✓ Por otimizarem a assistência ao usuário, tornando o processo de gestão mais dinâmico.

#### **4. Avanços Tecnológicos e Melhorias na Prestação dos Serviços**

Implantamos os seguintes avanços tecnológicos no processo de assistência ao usuário:

- ✓ Digitalização dos exames radiológicos, através da instalação de equipamento de alta tecnologia, que digitaliza a imagem gerada pelo equipamento de Raio X e a envia diretamente à estação de trabalho que está alocada no consultório médico, proporcionando altíssimo ganho de qualidade na definição da imagem, com consequente melhoria no resultado diagnóstico, diminuição do trânsito interno dos usuários, otimização do tempo de atendimento ao paciente,



eliminação do uso de processadora de filmes de Raio X que se utiliza de materiais e substâncias químicas, tóxicas ao manipulador e ambientalmente impactantes, não sendo mais necessário o seu descarte, economizando assim, no processo de captação dessas substâncias (coleta de lixo específico).

- ✓ Serviços de Laboratório Clínico com uma unidade de análises exclusivamente voltada para o atendimento às urgências e emergências da UPA Putim, com protocolos específicos para tal, previamente estabelecidos junto ao corpo clínico, trazendo assim para o processo de assistência ao usuário, significante diminuição no tempo de resposta tanto para o médico solicitante do exame, quanto para o paciente, devido à não necessidade de transporte das amostras biológicas, que por si só, também já se constituiu numa vantagem para o município, pois não são utilizados recursos financeiros e humanos de outros equipamentos de saúde, bem como a segurança para o profissional médico que solicita a análise, em saber e confiar que tal serviço proporciona uma dedicação exclusiva aos pacientes ali atendidos, promovendo dessa maneira, significativo aumento de resolatividade no processo de assistência com consequente diminuição do tempo que o paciente permanece na unidade.

## 5. Plano de Metas

As metas para o segundo ano do contrato, foram atingidas qualiquantitativamente, sendo que para o terceiro ano, temos a expectativa de alcança-las e até mesmo superá-las.

Assim, as metas pactuadas para o terceiro ano do Contrato de Gestão, continuarão as mesmas, como segue:



METAS QUANTITATIVAS PACTUADAS NO CONTRATO DE GESTÃO				
Especificação da Tabela SIGTAP – SUS		Descrição dos Códigos	Meta	Peso % do Cumprimento da Meta
Atenção Médica	Consultas em Clínica Médica	030106	6.570	32,7
	Consultas em Pediatria	030106		
Procedimentos de Enfermagem	Consultas de Enfermeiro	0301010048	6.400	31,7
	Coletas em Geral	020102	553	2,7
	Atendimentos de Enfermagem (em geral)	030110	3.756	18,6
Cirurgias Ambulatoriais	Suturas, Drenagens, Curativos Grau I e II e Cistos	040101	130	0,6
SADTs	Eletrocardiograma	0211020036	221	1,1
	Exames Laboratoriais	Vários	1.537	7,6
	Exames Radiológicos	0204	1.012	5,0

## 6. Apresentação da Nova Lógica Financeira



Num Contrato de Gestão, espera-se que o contratante ao exigir do contratado todo o volume de atividades pactuadas, assim como a devida qualidade no processo de assistência, acompanhe oscilações financeiras naturais intrínsecas e extrínsecas do Plano Orçamentário em questão, bem como demandas não previstas, subsidiando-o com os devidos ajustes que venham a ser necessárias, para que o segundo possa cumprir as leis e normas que regulamentam tais atividades, manter a qualidade necessária, assim como desenvolver e produzir as atividades na quantidade exigida sem deixar de ser resolutivo, fazendo com que a execução das mesmas não sejam comprometidas. Nessa ótica apresentamos a nova lógica financeira, estratificada em rubricas, bem como sua síntese por centro de custo.

*Dr. Paulo R. Roitberg*  
Secretário Municipal de Saúde



CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO MENSAL PARA O CUSTEIO DO CONTRATO DE GESTÃO DA UPA DO PUTIM DE SÃO JOSÉ DOS CAMPOS							
ESPECIFICAÇÃO DO RECURSO	VALORES MENSAIS PROPOSTOS PARA O CUSTEIO DO CONTRATO DE GESTÃO						
	JULHO/16	AGOSTO/16	SETEMBRO/16	OUTUBRO/16	NOVEMBRO/16	DEZEMBRO/16	TOTAL
<b>1. RECURSOS HUMANOS</b>	<b>704.695,23</b>	<b>704.695,23</b>	<b>704.695,23</b>	<b>704.695,23</b>	<b>704.695,23</b>	<b>704.695,23</b>	<b>4.228.171,38</b>
Serviços Assistenciais Médicos	459.968,75	459.968,75	459.968,75	459.968,75	459.968,75	459.968,75	2.759.812,50
Recursos Humanos (sal., benef. e enc. soc.)	242.806,48	242.806,48	242.806,48	242.806,48	242.806,48	242.806,48	1.456.838,88
Recursos Humanos (provisionamentos)	-	-	-	-	-	-	-
PPRA e PCMSO	1.150,00	1.150,00	1.150,00	1.150,00	1.150,00	1.150,00	6.900,00
Uniformização e Identificação	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	3.000,00
Biometria e Dosimetria	270,00	270,00	270,00	270,00	270,00	270,00	1.620,00
<b>2. DESP. OPERACIONAIS TÉCNICAS</b>	<b>382.960,00</b>	<b>382.960,00</b>	<b>382.960,00</b>	<b>382.960,00</b>	<b>382.960,00</b>	<b>382.960,00</b>	<b>2.297.760,00</b>
Gases Medicinais	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00	30.000,00
Locação de Equipamentos Assistenciais	29.000,00	29.000,00	29.000,00	29.000,00	29.000,00	29.000,00	174.000,00
Materiais e Medicamentos	80.000,00	80.000,00	80.000,00	80.000,00	80.000,00	80.000,00	480.000,00
Serviço de Alimentação	40.000,00	40.000,00	40.000,00	40.000,00	40.000,00	40.000,00	240.000,00
Serviço de Controle de Fluxo e Segurança	30.760,00	30.760,00	30.760,00	30.760,00	30.760,00	30.760,00	184.560,00
Serviços de Gestão de Farmácia e Almoxnando	69.300,00	69.300,00	69.300,00	69.300,00	69.300,00	69.300,00	415.800,00
Serviço de Laboratório Clínico	54.250,00	54.250,00	54.250,00	54.250,00	54.250,00	54.250,00	325.500,00
Serviço de Lavanderia	13.000,00	13.000,00	13.000,00	13.000,00	13.000,00	13.000,00	78.000,00
Serviços de Limpeza e Higiênização	48.650,00	48.650,00	48.650,00	48.650,00	48.650,00	48.650,00	291.900,00
Serviços de Remoção	13.000,00	13.000,00	13.000,00	13.000,00	13.000,00	13.000,00	78.000,00
<b>3. DESP. OPERACIONAIS GERAIS</b>	<b>38.844,77</b>	<b>38.844,77</b>	<b>38.844,77</b>	<b>38.844,77</b>	<b>38.844,77</b>	<b>38.844,77</b>	<b>233.068,62</b>
Educação Continuada e Treinamento	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	3.000,00
Fornecimento de Energia Elétrica	7.000,00	7.000,00	7.000,00	7.000,00	7.000,00	7.000,00	42.000,00
Locação de Equipamentos Não Assistenciais	2.660,00	2.660,00	2.660,00	2.660,00	2.660,00	2.660,00	15.960,00
Manutenções de Equipamentos Assistenciais	300,00	300,00	300,00	300,00	300,00	300,00	1.800,00
Manutenções de Equipamentos não Assistenciais	1.800,00	1.800,00	1.800,00	1.800,00	1.800,00	1.800,00	10.800,00
Manutenções Prediais (elétrica, hidráulica, etc.)	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	3.000,00
Material de Expediente (mat. esc. e sup. inf.)	3.100,00	3.100,00	3.100,00	3.100,00	3.100,00	3.100,00	18.600,00
Material Descartável (tissue, copos e sab. liq.)	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	27.000,00
Serviço de Água e Esgoto	2.300,00	2.300,00	2.300,00	2.300,00	2.300,00	2.300,00	13.800,00
Serviço de Telefonia Fixa	1.200,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00	7.200,00
Serviços Gráficos	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	3.600,00
Sistema de Informações Gerenciais (SIG)	14.000,00	14.000,00	14.000,00	14.000,00	14.000,00	14.000,00	84.000,00
Verbas Mútuas	384,77	384,77	384,77	384,77	384,77	384,77	2.308,62
<b>4. DESP. OPER. ADMINISTRATIVAS</b>	<b>23.500,00</b>	<b>23.500,00</b>	<b>23.500,00</b>	<b>23.500,00</b>	<b>23.500,00</b>	<b>23.500,00</b>	<b>141.000,00</b>
Assessoria Contábil	6.500,00	6.500,00	6.500,00	6.500,00	6.500,00	6.500,00	39.000,00
Assessoria Jurídica	7.500,00	7.500,00	7.500,00	7.500,00	7.500,00	7.500,00	45.000,00
Despesas da Filial de Apoio	950,00	950,00	950,00	950,00	950,00	950,00	5.700,00
Despesas de Viagens e Estádias	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	21.000,00
Despesas Extras	650,00	650,00	650,00	650,00	650,00	650,00	3.900,00
Serviço de RH	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	21.000,00
Taxas, Tarifas e Emolumentos	900,00	900,00	900,00	900,00	900,00	900,00	5.400,00
<b>TOTAL DO CUSTEIO</b>	<b>1.150.000,00</b>	<b>1.150.000,00</b>	<b>1.150.000,00</b>	<b>1.150.000,00</b>	<b>1.150.000,00</b>	<b>1.150.000,00</b>	<b>6.900.000,00</b>

## Síntese do Cronograma Econômico Financeiro por Centro de Custo

	 <b>PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO JOSÉ DOS CAMPOS</b>					
	<b>CRONOGRAMA ECONÔMICO-FINANCEIRO PARA O CUSTEIO DO CONTRATO DE GESTÃO DA UPA PUTIM</b>					
DESCRIÇÃO DOS CENTROS DE CUSTO	VALORES MENSAIS PROPOSTOS PARA O CUSTEIO DO CONTRATO DE GESTÃO					
	JULHO/2.016	AGOSTO/2.016	SETEMBRO/2.016	OUTUBRO/2.016	NOVEMBRO/2.016	DEZEMBRO/2.016
RECURSOS HUMANOS	R\$ 704.695,23	R\$ 704.695,23	R\$ 704.695,23	R\$ 704.695,23	R\$ 704.695,23	R\$ 704.695,23
DESPESAS OPERACIONAIS TÉCNICAS	R\$ 382.960,00	R\$ 382.960,00	R\$ 382.960,00	R\$ 382.960,00	R\$ 382.960,00	R\$ 382.960,00
DESPESAS OPERACIONAIS GERAIS	R\$ 38.844,77	R\$ 38.844,77	R\$ 38.844,77	R\$ 38.844,77	R\$ 38.844,77	R\$ 38.844,77
DESPESAS OPERACIONAIS ADMINISTRATIVAS	R\$ 23.500,00	R\$ 23.500,00	R\$ 23.500,00	R\$ 23.500,00	R\$ 23.500,00	R\$ 23.500,00
<b>VALOR MENSAL DO CUSTEIO</b>	<b>R\$ 1.150.000,00</b>	<b>R\$ 1.150.000,00</b>	<b>R\$ 1.150.000,00</b>	<b>R\$ 1.150.000,00</b>	<b>R\$ 1.150.000,00</b>	<b>R\$ 1.150.000,00</b>
<b>TOTAL GERAL DO CUSTEIO DO CONTRATO DE GESTÃO PARA UM PERÍODO DE 6 MESES</b>					<b>R\$</b>	<b>6.900.000,00</b>